

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**УСТЬ-ЛАБИНСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**УСТЬ-ЛАБИНСКОГО РАЙОНА**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от №

г. Усть-Лабинск

**О внесении изменений в постановление администрации Усть-Лабинского городского поселения Усть-Лабинского района от 02 июля 2012 г. № 302 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного**

**учреждения «Город» Усть-Лабинского городского**

**поселения Усть-Лабинского района**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Усть-Лабинского городского поселения Усть-Лабинского района, п о с т а н о в л я ю:

#  1. Утвердить изменения в постановлении администрации Усть-Лабинского городского поселения Усть-Лабинского района от 02 июля 2012 г. № 302 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Город» Усть-Лабинского городского поселения Усть-Лабинского района» согласно приложению к настоящему постановлению.

 2. Отделу по общим и организационным вопросам администрации Усть-Лабинского городского поселения Усть-Лабинского района (Владимирова М.А.) обнародовать настоящее постановление путем размещения его на официальном сайте администрации Усть-Лабинского городского поселения Усть-Лабинского района в информационно-телекоммуникационной сети Интернети на информационных стендах МБУК «Центральная районная библиотека МО Усть-Лабинский района».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Усть-Лабинского городского поселения Усть-Лабинского района Титаренко А.Г.

 4. Постановление вступает в силу после его официального обнародования.

Глава Усть-Лабинского

городского поселения

Усть-Лабинского района С.А. Гайнюченко

# Изменения,

#  вносимые в постановление администрации Усть-Лабинского городского поселения Усть-Лабинского района от 02 июля 2012 г. № 302

#  «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Город» Усть-Лабинского городского поселения Усть-Лабинского района»

# Пункт 3 изложить в следующей редакции:

# «3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Усть-Лабинского городского поселения Усть-Лабинского района Титаренко А.Г. ».

# В приложении:

1. пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

« 2.2 Размер тарифной ставки (оклада) устанавливается в соответствии с занимаемой должностью работника согласно приложению к настоящему Положению»;

1. дополнить пунктом 2.5 следующего содержания:

#  «2.5. В соответствии со [статьей 145](https://municipal.garant.ru/#/document/12125268/entry/145) Трудового кодекса Российской Федерации,  установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, заместителя директора, главного бухгалтера, формируемый за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения и предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и предприятия):

  Расчет соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждения производится по итогам календарного года.

 При расчете соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения не учитываются как в списочном составе работников, так и в фактически начисленной заработной плате работников учреждения руководитель, заместитель (и) руководителя и главный бухгалтер.

 Расчет соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера организации и среднемесячной заработной платы работников этой организации производится отдельно по должностям руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения.

 В случаях выполнения работы руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером по совмещению профессий (должностей), то при расчете соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения фактически начисленная заработная плата учитывается как по основной работе, так и при совмещении профессий (должностей) в целом.

 При работе заместителем руководителя, главным бухгалтером по совместительству при расчете соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения учитывается только фактически начисленная заработная плата по должностям заместителя руководителя, главного бухгалтера.

 При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения учитываются:

 а) начисленная заработная плата за отработанное время (включая стимулирующие выплаты по итогам работы;

 б) выплаты, рассчитанные исходя из среднего заработка при исполнении работником трудовых обязанностей, для оплаты отпусков, а также для других случаев, предусмотренных [Трудовым кодексом](https://municipal.garant.ru/#/document/12125268/entry/0) Российской Федерации.

 Среднемесячная заработная плата работников учреждения рассчитывается путем деления фактически начисленной заработной платы работников списочного состава на среднюю численность указанных работников за соответствующий календарный год и на 12 (количество месяцев в году).

 Среднемесячная заработная плата руководителя учреждения рассчитывается путем деления фактически начисленной заработной платы руководителю за календарный год на 12 (количество месяцев в году).

 В случае, если руководитель учреждения отработал не полный календарный год, то расчет среднемесячной заработной платы руководителя производится исходя из фактически им отработанных полных календарных месяцев.

 Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этой учреждения рассчитывается путем деления среднемесячной заработной платы руководителя на среднемесячную заработную плату работников учреждения, рассчитанной в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка.

 Аналогично рассчитывается соотношения среднемесячной заработной платой платы заместителя руководителя, главного бухгалтера организации и среднемесячной заработной платы работников организации.».

1. Дополнить приложением следующего содержания:

«Приложение

к Положению об оплате труда

работников муниципального

бюджетного учреждения Усть-

Лабинского городского поселения

Усть-Лабинского района «Город»

Размеры

должностных окладов работников муниципального бюджетного учреждения Усть-Лабинского городского поселения Усть-Лабинского района

«Город»»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада, рублей в месяц |
| Директор | 37 380,00 |
| Заместитель директора | 33 648,00 |
| Главный бухгалтер | 33 648,00 |
| Экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной части | 19 334,00 |
| Юрисконсульт | 16 991,00 |
| Системный администратор | 23 134,00 |
| Инспектор по кадрам  | 19 308,00 |
| Инженер по охране труда | 19 308,00 |
| Уборщик служебных помещений | 18 240,00 |
| Рабочий | 16 066,00 |
| Водитель | 14 674,00 |
| Механик | 20 852,00 |
| Тракторист  | 13 904,00 |
| Электрогазосварщик | 18 537,00 |
| Водитель мусоровоза | 14 985,00 |
| Начальник похоронной службы | 31 776,00 |
| Рабочий по ритуалу | 14 836,00 |
| Контролер-кассир | 14 674,00 |
| Старший кассир | 14 674,00 |
| Бухгалтер | 21 240,00 |
| Бухгалтер-кассир | 21 240,00 |
| Заведующий кладбищем | 19 131,00 |
| Агент по ритуалу | 10 815,00 |
| Смотритель | 16 481,00 |

 ».

Начальник финансового отдела

администрации Усть-Лабинского

городского поселения

Усть-Лабинского района С.А. Никонова